

## SOPIMUKSEN EHDOT

Koulutusopimuksen liitteenä on suoritettavaan tutkinnon osaan/osiin liittyvä ote henkilökohtaisesta osaamisen kehittämissuunnitelmasta (HOKS). Lain ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) mukaisesti HOKS määrittää osapuolten tehtävät, vastuut ja sitouttamisen. Osapuolten tehtävät ja vastuut ovat tämän sopimuksen osana ja sitouttavat osapuolet noudattamaan sopimusta.

Koulutusopimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija hankkii osaamista työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä.

### Opiskelijan tehtävät ja vastuut

Opiskelijan on suoritettava tehtävänsä tunnollisesti ja käyttäytyttävä asiallisesti. Opiskelijalla on vastuu omasta osaamisen hankkimisestaan koulutusopimustyöpaikalla.

Opiskelija perehtyy koulutusopimustyöpaikan työturvallisuusmääräyksiin. Opiskelija noudattaa koulutusopimustyöpaikan työaikoja, työturvallisuusmääräyksiä ja salassapitosäännöksiä.

Opiskelija ei saa ilmaista ulkopuolisille osaamisen hankkimisen yhteydessä saatuja yritysalaisuuden piiriin kuuluvia tietoja. Mikäli määräyksiä ei noudateta, koulutusopimus voidaan purkaa.

Opiskelija on säädösten mukaisten opintososiaalisten etujen piirissä koulutusopimustyöpaikalla tapahtuvan osaamisen hankkimisen aikana siten kuin siitä on erikseen säädetty.

### Koulutuksen järjestäjän tehtävät ja vastuut

Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että koulutusopimukseen perustuvassa koulutuksessa käytännön työtehtävät ovat sellaisia, että opiskelijan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (jäljempänä HOKS) osaamistavoitteet voidaan niitä tekemällä saavuttaa.

Koulutuksen järjestäjä vastaa koulutusopimustyöpaikan riittävästä perehdyttämisestä. Koulutuksen järjestäjä perehdyttää vastuullisen työpaikkaohjaajan ja vastaa siitä, että hän saa riittävästi tietoa, valmennusta ja koulutusta ohjaus- ja arviointitehtäviensä ja että koulutusopimustyöpaikalle välittyy riittävästi tietoa opiskelijan tarvitsemasta osaamisen hankkimisesta.

Koulutuksen järjestäjän edustajan tulee perehtyä koulutusopimustyönantajalta saatuihin työturvallisuusmääräyksiin sekä niiden mahdollisiin erityispiirteisiin ja perehdyttää opiskelijan omalta osaltaan niiden noudattamiseen.

Koulutuksen järjestäjä vastaa myös siitä, että opiskelija on saanut riittävästi ohjausta työpaikalla hankittavaan osaamiseen sekä näyttöön. Näytössä opiskelija osoittaa, miten hyvin hän on saavuttanut tutkinnon perusteissa määritellyn ammattitaidon tai osaamisen. Koulutuksen järjestäjä nimeää opettajan, joka on valtuutettu toimimaan koulutuksen järjestäjän edustajana ohjaamisessa, sopimuksen laadinnassa sekä allekirjoittaa sopimuksen. Koulutuksen järjestäjä vastaa näytön toteuttamisesta. Näyttö toteutetaan työpaikalla käytännön työtilanteissa.

Koulutuksen järjestäjän edustaja ei saa ilmaista koulutusopimuksen puitteissa saatuja yritysalaisuuden piiriin kuuluvia tietoja.

Koulutuksen järjestäjän tulee ilmoittaa opiskelijalle opiskelijalta edellytetyt ammattitaitovaatimukset sekä työn erityispiirteet. Koulutuksen järjestäjän on varmistettava että opiskelijalla on sopivuus suoritettavaan työhön.

### Työnantajan tehtävät ja vastuut

Koulutusopimustyöpaikan on ennen työn aloittamista riittävän tarkasti määriteltävä työn edellyttämät ammattitaitovaatimukset ja työn erityispiirteet sekä ilmoitettava ne koulutuksen järjestäjälle.

Koulutusopimustyöpaikan on huolehdittava opiskelijan perehdyttämisestä työhön ja työpaikan olosuhteisiin.

Opiskelijan työaika saa olla enintään kyseisellä työpaikalla noudatettava säännöllinen työaika. Lisäksi koulutusopimuksen opiskelijaan sovelletaan lakia nuorista työntekijöistä (998/1993) ja työaikalain (872/2020) säännöksiä päivittäisistä lepoajoista, vuorokausilevoista, viikottaisesta vapaa-ajasta sekä työvuoroluetoista. Koulutusopimukseen perustuvassa koulutuksessa sovelletaan yhdenvertaisuuslakia (1325/2014).

Työnantaja vastaa työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä koulutuksessa opiskelijan työturvallisuudesta siten kuin siitä työntekijöiden osalta säädetään ja määrätään myös silloin kuin opiskelija ei ole työsopimussuhteessa työnantajaan (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017).

Työnantajan tulee ennen koulutusopimustyön aloittamista tiedottaa koulutuksen järjestäjän edustajaa työturvallisuusmääräyksistä ja niiden mahdollisista erityispiirteistä.

Työturvallisuuslain (738/2002) 2 luvun 14 § koskee opetusta ja ohjausta sekä perehdyttämistä, jota työnantajan on annettava työntekijälle.

Opetuksen ja ohjauksen tulee sisältää erityisesti seuraavia asioita

- työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- ja tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;
- työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta työn haittojen ja vaarojen estämiseksi sekä työstä aiheutuvan turvallisuutta tai terveyttä uhkaavan haitan tai vaaran välttämiseksi;
- työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöiden sekä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja
- työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa.

Laki nuorista työntekijöistä (998/1993) koskee alle 18-vuotiaita työntekijää, asetuksessa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (475/2006) säädetään niistä edellytyksistä, joilla alle 18-vuotiailla työntekijöillä voidaan teettää em. töitä. Sosiaali- ja terveysministeriö on vahvistanut esimerkkiluettelon nuorille vaarallisista töistä (2012/188).

Koulutusopimustyönantaja osallistuu koulutusopimuksen suunnitteluun, järjestämiseen ja valvontaan yhdessä koulutuksen järjestäjän kanssa.

Koulutusopimustyöpaikantarjoaja nimeää opiskelijalle ammattitaidoltaan, koulutukseltaan tai työkokemukseltaan pätevän vastuullisen työpaikkaohjaajan, jolla on riittävät valmiudet tämän tehtävän hoitamiseen. Vastuullinen työpaikkaohjaaja sitoutuu seuraamaan opiskelijan osaamisen kehittymistä, antamaan palautetta opiskelijalle, raportoimaan koulutuksen järjestäjälle/opettajalle HOKS:n toteutumisesta koulutusopimuksen aikana sekä arvioimaan. Koulutusopimustyöpaikka osallistaa arviointiin edustajansa. Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 52 § mukaisesti näyttö toteutetaan työpaikoilla käytännön työtilanteissa.

Työpaikka antaa oppilaitokselle tarpeelliset tiedot työhön ja työympäristöön liittyvistä olosuhteista ja työvälineistä.

Työnantaja huolehtii siitä, että opiskelija saa käyttöönsä tarpeelliset työvälineet sekä työn edellyttämän erityisen työ- tai suojavaatetuksen ja muut turvallisuusvarusteet (henkilösuojaimet).

Työnantaja sitoutuu vastaamaan opetushallituksen ylläpitämiin työpaikkaohjaajakyselyyn ja työpaikkakyselyyn.

**Koulutus sopimuksen purkaminen**

Koulutus sopimus voidaan purkaa sopijapuolten yhteisellä sopimuksella.

Koulutus sopimuksen voi kumpikin sopijapuoli purkaa toista osapuolta kuultuaan, jos työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa ei noudateta lakia ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) tai sen nojalla annettuja säännöksiä tai koulutus sopimuksen ehtoja.

Koulutus sopimuksen voi kumpikin osapuoli purkaa lisäksi:

- 1) Koulutus sopimustyöpaikan tarjojan lopettaessa liikkeensä, tullessa asetetuksi konkurssiin tai kuollessa; tai
- 2) opiskelijan siirtyessä hankkimaan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelmassa tavoitteeksi asetettua osaamista oppisopimuskoulutuksena.

Koulutuksen järjestäjän tulee purkaa koulutus sopimus, jos opiskelijan ilmoituksen perusteella käy ilmi, ettei työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa noudateta lakia ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) tai sen nojalla annettuja säännöksiä tai koulutus sopimuksen ehtoja eikä edellytyksiä koulutus sopimuksen jatkamiselle ole. Koulutuksen järjestäjän tulee kuulla koulutus sopimustyöpaikan tarjoajaa ennen koulutus sopimuksen purkamista.

Koulutus sopimus purkautuu, jos koulutuksen järjestäjä peruuttaa opiskelijan opiskeluoikeuden laki ammatillisesta koulutuksesta 81 § nojalla.

**Tapaturmat**

Koulutuksen järjestäjä on vakuuttanut opiskelijan koulutus sopimustyöpaikalla tapahtuvien tapaturmien varalta. Korvattaviksi tapaturmiksi katsotaan tapaturmat, jotka tapahtuvat koulutus sopimuksen voimassaolon aikana opiskelijan hankkiessa osaamista koulutus sopimustyöpaikalla. Korvattavia ovat myös koulutus sopimukseen liittyvillä siirtymisillä sattuneet tapaturmat. Tapaturmasuoja kattaa myös ulkomailla tapahtuvan tilapäisen opetussuunnitelman tai tutkinnon perusteiden mukaisen opetuksen ja koulutus sopimustyöpaikalla hankittavan osaamisen.

**Opiskelijan aiheuttamien vahinkojen korvaaminen**

Koulutus sopimuksen puitteissa tapahtuneen vahingon korvausvelvollisuus määräytyy vahingonkorvauslain (412/1974) 3 luvun 1 §:n mukaan. Jos oppilas aiheuttaa virheellään tai laiminlyönnillään vahinkoa opetukseen liittyvässä työssä, on se, jonka lukuun työ suoritetaan, velvollinen korvaamaan vahingon. Siten työnantaja/yritys on ns. "isännän vastuun" periaatteen mukaan ensisijaisesti vastuussa opiskelijan sivulliselle aiheuttamasta vahingosta. Mikäli työnantajalla on normaali vastuuvakuutus, sisältyvät opiskelijan aiheuttamat vahingot vakuutusehtojen mukaisesti sen korvauspiiriin. Myös opiskelija voi vahingonkorvauslain 412/1974 4 luvun 1 §:n mukaan olla henkilökohtaisesti korvausvelvollinen, mikäli hän aiheuttaa vahingon lievää suuremmalla tuottamuksella.

Mercuria siirtää tämän sopimuksen tiedot opiskelijahallintojärjestelmään (VismalSchool), josta ne automaattisesti siirtyvät Opetushallituksen hallinnoimaan valtakunnalliseen Koski-tietovarantoon. Koski-tietovaranto sisältää valtakunnallisia perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen opintosuoritus- ja tutkintotietoja.

Priimus [https://www.mercuria.fi/wp-content/uploads/2019/02/tietosuojaseloste\\_VismalSchool.pdf](https://www.mercuria.fi/wp-content/uploads/2019/02/tietosuojaseloste_VismalSchool.pdf)  
Koski <https://opintopolku.fi/wp/tietosuojaseloste/koski-palvelun-tietosuojaseloste>

**Muut sovitut asiat****Allekirjoitukset (osapuolet ovat perehtyneet sopimukseen ja sen ehtoihin)**

\_\_\_\_\_

Paikka ja päivämäärä

Olen saanut koulutus sopimuksen tiedokseni

\_\_\_\_\_

Koulutuksen järjestäjän edustaja

\_\_\_\_\_

Koulutus sopimustyönantajan edustaja

\_\_\_\_\_

Opiskelija

**Allekirjoittaneet sopimus osapuolet saavat yhtäpitävän kopion tästä sopimuksesta. Koulutuksen järjestäjä arkistoi alkuperäisen sopimuksen.**